



Sağlık Çalışanlarımız İçin  
Kazanımlarımız

MESAİDE 8+1'E  
SON!

HAKLARIMIZ İÇİN  
SONUNA KADAR  
SENDİKAL  
MÜCADELE!



**KAZANIMLARINIZI  
BİLİYOR  
MUSUNUZ**

## ÖNSÖZ

Biz, hedefine ulaşamayınca rüyalarını küçülten değil; o rüyayı gerçek yapmak için azim ve yeteneğini geliştiren bir sendikal hareketin temsilcileriyiz. Bu nedenle sorumluluğumuzun büyük olduğunun farkındayız. Bize inanan çalışanlarımız için, onların istediği gündemleri belirleyen ve gerçeğin peşinde koşan bir sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Sadece bir takım ekonomik hakların değil, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımızın huzurunun ve refahının savunucularıyız.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hayat standartlarını yükseltmek, çalışan ayrımı yapılmadan, haklarını

korumak için gerekli tedbirleri almak boynumuzun borcudur. Teşkilatımızdan aldığımız motivasyonla, hak ve talepler konusunda eğriyi doğrultmaktan, bozulanı onarmaktan, eksiği tamamlamaktan vazgeçmeyeceğiz. Hizmeti sunan ve üretenler olarak, hakkınız olan iyi çalışma koşullarını sağlanması için; mali sosyal ve özlük hakları noktasında elde ettiklerimizle yetinmeyip sürekli yeni hedefler peşinde koşmayı sürdüreceğiz. Bu kitapçık, büyük bir aile olan sendikamızın kazanım ve hedeflerini özetlemektedir. Sağlık-Sen olarak sizler için sendikal mücadelemize ve sonucunda haklı kazanımlarımıza devam edeceğiz.

Metin MEMİŞ

Sağlık-Sen Genel Başkanı

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı

# SAĞLIK ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN KAZANIMLARIMIZ

MALİ HAKLAR

Sendikalı kamu görevlilerine toplu sözleşme primi ödenmesini sağladık. 2015'e kadar 3 ayda 45 TL olan toplu sözleşme primi, 2015 yılından itibaren 3 aylık 60 TL olarak ödenecek.



Önümüzdeki dönemde sendikal bilinci artırmak için sendikalı kamu görevlilerine ödenen toplu sözleşme primi tutarının en az %100 artırılmasını sağlamak.

Tüm sağlık çalışanlarının nöbet ücretlerinin %50 artırılması sağlandı. Ayrıca bunun üzerine 112, acil, yoğun bakım, diyaliz ve ameliyathanede tutulan nöbetler %50, dini bayramlarda tutulan nöbetler ise %20 artış sağlandı.



## HEDEFİMİZ

Tüm çalışma modellerinde nöbetin ücretlendirilmesi normal mesai ücretlendirilmesinin üzerindeyken sağlık çalışanları nöbet ücreti olarak normal mesai birim fiyatının 1/3'ünü almaktadırlar. Öncelikli hedefimiz nöbet ücretlerini normal mesai birim ücretlerine yükseltmektir. madde 2: daha fazla sağlık personeli istihdamı ile nöbet sayılarının azaltılmasını sağlamak.

Mesaiden sonra acile hizmet veren röntgen ve laboratuvar çalışanlarının, bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler için özellikli birim katsayısı üzerinden döner sermaye almalarını sağladık.



**HEDEFİMİZ**

Başta laboratuvar ve röntgen birimleri olmak üzere acile hizmet veren tüm birimlerin nöbet ücretlerini %50 artırımlı almasını sağlamak.



**HEDEFİMİZ**

666 sayılı KHK ile  
düzenlenen ek ödeme  
katsayılarının en az  
20 puan artırılmasını  
sağlamak.

Yıllık izin, şua  
izni ve sağlık  
raporu alındığı  
dönemlerde de  
sabit ek ödeme  
alınmasını  
sağladık.



2014 yılında taban aylığa aldığımız 175 TL zam ile emekli ikramiyelerimizi 5.250 TL, emekli maaşlarımızı da 146 TL artırdık. Ayrıca taban aylığa yapılan zam ile emeklilerimizin maaşlarında % 12,46'ya varan artış sağladık.



**HEDEFİMİZ**

Çalışanlarımızın çalışırken aldıkları ve emekli olduklarında emeklerinin karşılığı olarak alacakları maaş uçurumlarına engel olmak.



Çalışanlarımızın maaş ve ek ödemelerinin tamamı vergi matrahına dahil olduğundan diğer kurumlardaki eş değer çalışandan önce üst vergi dilimine girdikleri için oluşan mağduriyetin önüne geçtik. Vergiden kaynaklı kayıpların sonraki ay kişilerin hesaplarına yatırılmasını sağladık.



**HEDEFİMİZ**

Tüm kamu kurumu çalışanlarında olduğu gibi sağlık çalışanlarının da ek ödemelerinden vergi kesintisi yapılmamasını sağlamak.

# ACIL SERVİS (Emergency)

**HEDEFİMİZ**

Entegre hastanelerin özellikli birimlerinde çalışanların da riskli birim katsayısından faydalanmasını sağladık.

Entegre hastanelerde özellikli birimlerde çalışanların kadro nvan katsayılarının artırılarak hakları olan ek ödemeyi almalarını sağlamak.

Hekimlerin sabit ek ödemelerinin emekliliğe yansıtılmasını sağladık. Pratisyen hekimler ve diş tabiplerinin emekliliğe yansıyan ek ödeme oranlarını artırdık.

**HEDEFİMİZ**

Tüm hekimlerin mesleki mali sorumluluk sigortalarının tamamının kurum tarafından karşılanmasını sağlamak

2015 yılında  
%3+%3 zam  
ve enflasyon  
farkının  
maaşa  
yansıtılmasını  
sağladık.



**HEDEFİMİZ**

Önümüzdeki dönemde sağlık çalışanlarının emeğinin hakkı olan maaş zammını elde etmek.

- ▶ 112'lerin özellikli birim kapsamına alınmasını sağladık.
- ▶ 112'ler arasındaki adaletsizliği giderdik; B tipi 112 Acil Sağlık Hizmet personeline yapılan haksızlığa son verdirerek % 40 ek puan elde ettik.
- ▶ 112 çalışanlarına ücretsiz yemek hizmeti verilmesini sağladık.



## HEDEFİMİZ

Önümüzdeki dönemde yemekten faydalanamayan 112 çalışanlarının yemek yardımının nakdi olmasını sağlayacağız.

- ▶ Aile hekimliği çalışanlarından damga vergisi uygulamasının kaldırılmasını sağladık. Böylece bir hekim 1.832 TL, bir sağlık çalışanı 544 TL damga vergisi ödemekten kurtuldu.
- ▶ Açtığımız davalarla, aile hekimliğinde kesilen damga vergisinin iadesini sağladık.
- ▶ Aile hekimlerinin zorunlu mali sorumluluk sigortasının yarısının kurum tarafından karşılanmasını sağladık.



## HEDEFİMİZ

Önümüzdeki dönemde 2010 yılından bu yana ödenen mali sorumluluk sigorta bedellerinin yarısının aile hekimlerine iadesini sağlamak.

Tek birimli aile hekimliği çalışanlarının izin ve rapor durumunda %50 ücret kesintisinin 7 günden sonra da önüne geçilmesini sağlamak. (7 güne kadar olan izin ve raporlarda bu mağduriyet sendikamız girişimleri ile giderilmiştir)

- ▶ Sağlık çalışanlarının 375 Sayılı KHK'deki oranlardan az olmamak üzere sabit ek ödeme almasını sağladık.
- ▶ Bankalardan alınan maaş promosyonlarının tamamının çalışanlara verilmesini sağladık.
- ▶ Vekil ebe ve hemşirelere döner sermaye ödenmesini sağladık.



**HEDEFİMİZ**

Vekil ebe - hemşire ve kamu personeli olmayan aile sağlığı çalışanlarının kadroya geçirilmesini sağlamak.

Sağlık  
tesisi kalite  
katsayısının  
kaldırılmasını  
ve dağıtılabilir  
döner  
sermaye  
tutarının  
yükseltmesini  
sağladık.



**HEDEFİMİZ**

Dağıtılabilir döner sermaye tutarını artırmadan yapılan katsayı değişiklikleri, döner sermaye adaletsizliğini derinleştirmektedir. Bu yüzden hazine payı vergisinin %15 değil; ödendiği gibi %1 olarak hesaplanmasıyla, dağıtılabilir döner sermaye tutarının %7 artırılmasını sağlamak.



Ücretsiz  
nöbet  
tutturulan  
aile hekimliği  
alışanlarına,  
nöbet ücreti  
verilmesini  
sağladık.



**HEDEFİMİZ**

Aile hekimlerinin  
görev alanları  
dışında ek görev  
verilmemesi ve nöbet  
yükümlülüğünün  
kaldırılmasını  
sağlamak.



- Genel idari hizmetler sınıfı ve yardımcı hizmetler Sınıfı ile ADSM ve 112'de çalışanların nöbet ücreti almalarını sağladık.
- 112 çalışanlarının ek performans puanı almasını sağladık.

**HEDEFİMİZ**

- 112 çalışanlarının özellikli birim olması dolayısıyla kadro ünvan ve tavan katsayılarının artırılmasını sağlamak.
- 112'lerde yedek nöbet sistemi mağduriyetine son verilerek, yedek nöbetçilerin icap nöbet ücreti almasını sağlamak.

GİH ve YH sınıfında çalışanların 2012 yılında 385 TL olan ek ödemelerinin, 2015 yılında 822 TL'ye çıkarılmasını sağladık.

**HEDEFİMİZ**

Tüm sağlık çalışanlarının özel hizmet tazminatı oranlarının 46 puan artırılmasını ve kalkınmada öncelikli yöreler için ek tazminat oranının 20 puan artırılmasını sağlamak.

Tamgün  
Yasası  
çıkarken  
nöbet  
ücretlerinin  
%50 ile  
%66  
oranında  
artırılmasını  
sağladık.



- Nöbet ücreti ödenmesinde kesintisiz 6 saat ve toplamda 130 saat sınırının kaldırılmasını sağlamak.

- ▶ Ek demenin her ayın 15'inde maaş ile birlikte ödenmesini sağladık.
- ▶ Taşınır kayıt kontrol yetkililerinin, mali sorumluluk zammı almasını sağladık.
- ▶ 2012 yılında 1,5 aylık ek ödemenin peşin verilmesini sağladık. Böylece bir alışan 1500 TL' ye yakın ek ödeme aldı.

## HEDEFİMİZ

Ek ödmeden vergi kesintisi yapılmamasını ve ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmasını sağlamak.

- ▶ 4/C'li çalışanlarımızın maaşlarının %50 artırılmasını sağladık.
- ▶ 4/C'li çalışanlarımızın maaşlarından kesilen damga vergisinin kaldırılmasını sağladık.
- ▶ 4/C'li çalışanlarımızın 10 ay olan çalışma sürelerini 11 ay 28 güne çıkarılması ile 12 ay maaş almalarını sağladık.
- ▶ 4/C'li çalışanlarımızın aile yardımından yararlanmalarını sağladık.



## HEDEFİMİZ

- 4/C'li çalışanlarımızın kadroya geçirilmesini sağlamak.
- 4/C'li çalışanlarımızın ek ödeme almalarını sağlamak.

Giyim yardımlarının  
nakdi olarak  
ödenmesini  
sağladık.



**HEDEFİMİZ**

Günümüz  
koşullarını  
karşılamayan giyim  
yardımı tutarlarının  
yükseltilmesini ve  
tüm çalışanlara  
verilmesini  
sağlamak.

Geçici görevlendirilen sağlık çalışanlarının düşük ek ödeme oranı kabusuna tamamen son verdik. Asıl kadro ve pozisyonun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olandan ek ödeme yapılmasını sağladık.



## HEDEFİMİZ

Geçici görevlendirmelerde ek ödemesi yüksek olan kurum ve kuruluşun ek ödemesinden yararlanabilmeleri kazanımımızda, "komisyon kararı" şartının kaldırılmasını sağlamak.



- Sosyologların zam ve tazminatlarının artırılmasını sağladık.
- Yataklı tedavi kurumlarında çalışanların ücretli yemek genelgesinin iptalini sağladık.



## HEDEFİMİZ

Sağlık hizmeti süreklilik arz ettiğinden, yemek hizmetinden faydalanamayan sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışanların, bu hizmetten faydalanmalarını sağlamak.

SAĞLIK ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN  
KAZANIMLARIMIZ

SOSYAL HAKLAR VE  
ÖZLÜK HAKLARI

Sembolik toplu görüşme yerine; atılan imzanın yasa hükmünde olduğu toplu sözleşmeyi getirdik. Taleplerin daha güçlü dile getirilmesini ve kazanıma dönüşmesini sağladık.



**HEDEFİMİZ**



Memur sendikacılığında “Grevli Toplu Sözleşme” hakkının sağlanmasıdır.

Maliye Bakanlığı ile yaptığımız görüşmeler sonrası, sağlık hizmetleri sınıfı ile teknik hizmetler sınıfındaki personelin kendi sınıfları ile ilgili tüm üst öğrenimlerinin intibaklarının yapılarak, buna ilişkin zam ve tazminatlardan yararlanmasını sağladık.



**HEDEFİMİZ**

Genel idari hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıfı çalışanlarının üst öğrenimlerinin, mali ve özlük haklarına olumlu etki etmesini sağlamak.



## HEDEFİMİZ

► Süt izninin ilk 6 ay için 3 saat; sonraki 6 ay için 1,5 saat olmasını sağladık.

► Ücretsiz doğum izninin 2 yıla çıkarılması ile yeni doğan bebeklerin anneleriyle daha fazla zaman geçirmesini sağladık.

► Doğum sevincinin birlikte yaşanması için, Ücretsiz doğum izni hakkının babaya da verilmesini sağladık.

Şu an 16 hafta olan ücretli doğum izni, doğumdan önce 12, doğum sonrası 12 olmak üzere 24 haftaya çıkarılmasını sağlamak.



► Doğum yardımının canlı doğan 1. çocuk için 300 TL, 2. çocuk için 400 TL, 3. ve sonraki çocuklar için 600 TL olmasını sağladık.

**HEDEFİMİZ**

Tüm sağlık kurum ve kuruluşlarında kreş açılmasını, kreş hizmeti vermeyen kurumlarda çalışanlara kreş yardımı yapılmasını sağlamak.

- ▶ Bakmakla yükümlü engelli aile ferdi bulunan çalışanlara izin verilmesini ve nöbet muafiyeti getirilmesini sağladık.
- ▶ İl dışına çıkışlarda, izin alma zorunluluğunu kaldırdık.
- ▶ Hamilelerin, doğum yapanları ve engellilerin gece nöbetinden muaf olmasını sağlayarak, yaşamlarını biraz daha kolaylaştırmalarına katkı sunduk.



## HEDEFİMİZ

Çalışma ortamlarının engellilere daha uygun hale getirilmesini sağlamak.

Söz verdik,  
gerçekleştirdik;  
bütün  
sözleşmeliler  
kadrolu oldu.



**HEDEFİMİZ**

4/C'liler, vekil-ebe hemşireler ile kamu personeli olmayan aile sağlığı çalışanlarının da kadrolu olmasını sağlamak.



Sağlık çalışanlarının fazla çalıştırılmalarının önüne geçtik; 9 saat olan mesailerinin 8 saate indirilmesini sağladık.



**HEDEFİMİZ**

8 saat mesai genelgesine riayet etmeyen kurumların, bu genelgeye uygun şekilde mesai düzenlemesi yapmalarını sağlamak.

- ▶ Araştırmacı kadrosunda bulunanların yaşadıkları mağduriyeti giderdik, özlük haklarının iade edilmesini sağladık.
- ▶ Serbest kadro uygulamasına geçilmesiyle; kim, hangi tarihte, hangi kadroya düşerse, o kadronun özlük haklarından doğrudan faydalanmasını sağladık.

## HEDEFİMİZ

Araştırmacıların mali haklarının ödenmesi yanında görev tanımlarının da tecrübeleriyle uyumlu olarak yapılması ve itibarlarının iadesini sağlamak.

## HEDEFİMİZ

- ▶ 2012 yılında görevde yükselme sınavı açılmasını ve 3600 hizmetlinin, memur ve VHKi olarak buldukları birimlere atanmalarını sağladık.
- ▶ 11.270 memurun VHKi kadrosuna atanmalarını, böylece hem maaş ve ek ödemelerinin artırılmasını hem de 5'lik kadrodan 3'lük kadroya yükselmelerini sağladık.
- ▶ 2015 yılında da görevde yükselme sınavında 3700, unvan değişikliği sınavında da 2842 kadro açılmasını sağladık.

28 Haziran 2015'te yapılacak sınav ile 3055 yardımcı hizmetler sınıfı çalışanın ve önümüzdeki yılda daha fazla kadro açılmasını sağlayarak, şartları taşıyan diğer yardımcı hizmetler sınıfı çalışanlarının, genel idari hizmetler kadrolarına alınmalarını sağlamak.

► İş sağlığı ve güvenliği ön lisans programının, üst öğrenim sayılmasını sağladık.

► Sözleşmeli sağlık çalışanı için üst öğrenim intibakının yapılmasını sağladık.

► Laboratuvar ve veteriner sağlık önlisans bölümünün, tüm sağlık çalışanları için üst öğrenim sayılmasını sağladık.



**HEDEFİMİZ**

Tehlikeli ve çok riskli hizmet sınıfı içerisinde yer alan sağlık kurumlarının, iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimlerini yerine getirmelerini ve bu doğrultuda çalışma ortamlarını düzenlemelerini sağlamak.

## HEDEFİMİZ

► Tüm n lisans mezunu sağlık çalışanlarına, lisans tamamlama hakkı verilmesi için yasal düzenleme yapılmasını sağladık.

► Sicil notu ortalaması 90 üstü olan memurlara verilen “6 yılda 1 kademe” uygulamasının kaldırılmasını ve “8 yılını” dolduran tüm memurlara “1 kademe ” verilmesini sağladık.



Tüm sağlık bilimleri lisansiyelerinin ek göstergelerinin 3600, diğer lisans mezunu sağlık çalışanlarının ek göstergelerinin 3000 olmasını, ayrıca tüm SHS, GiHS, THS alışanların ek göstergelerinin artırılmasını, yardımcı hizmetler sınıfı çalışanlarına ek gösterge verilmesini sağlamak.

Hemşire, ebe, sağlık memuru ve Sağlık Eğitim Enstitüsü mezunlarına lisans tamamlama hakkı getirdik. Böylece, sağlık çalışanlarının hem maaşlarının hem de ek göstergelerinin yükseltilmesi ile emekli maaş ve ikramiyelerinde artış sağladık.



## HEDEFİMİZ

Sağlıkla ilgili ön lisans mezunu yaklaşık 110 bin sağlık çalışanının lisans tamamlamasını sağlamak. Lisans tamamlamanın, 2015-2016 öğretim yılında gerçekleşmesini sağlamak.

- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin değiştirilmesini sağladık. Yönetmelik değişikliği ile 75 saat eğitim zorunluluğu kaldırıldı.
- Memurun, çalıştığı ilçede ikamet etme zorunluluğunu kaldırdık.
- Çocuk yardımı ödeneğinde, sayı sınırlamasını kaldırdık.



**HEDEFİMİZ**

Aile ve çocuk yardımı tutarlarının artırılmasını sağlamak.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavında 70 olan başarı taban puanının kaldırılmasını sağlamak.

► Uzman ebelik ve uzman hemşireliğin yasalaşmasını sağladık.



Uzman ebelik ve hemşirelik ile ilgili mevzuat düzenlemesinin yapılarak, bu kadroların açılmasını, verilmesini ve bu kadrolara ilişkin mali ve özlük haklardan yararlanmalarını sağlamak.



BİZ BÜYÜK BİR AİLEYİZ

BİRLİKTE BAŞARDIK...  
BİRLİKTE BAŞARACAĞIZ...

## YIPRANMA PAYI

Halkımızın daha iyi bir sağlık hizmeti almasında en büyük paya sahip olan sağlık çalışanlarının yıpranmalarına dikkat çektik ve yıpranma payının en doğal hakları olduğunu dile getirdik. Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'dan sözünü aldığımız yıpranma payının, bu yasama yılı bitmeden hayata geçmesi için Sağlık Bakanlığı ile çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışmalarını sürdürüyor. Sağlık-Sen olarak, çalışmaları yakından takip ediyor ve katkı sunuyoruz.



## KREŞ SORUNU GÜNDEME GETİRDİK

Sağlık alışanlarının yaşadığı kreş sorununu da gündeme getirdik. Cumhurbaşkanımız tarafından sözü verilen kreş ile ilgili genelge yayımlandı. Genelgeye göre, mevcut sağlık kurumlarında en kısa sürede kreş açılacak. Ayrıca, bundan sonra yapılacak her sağlık kurumunda kreş mutlaka bulunacak. Bu kreőlerin, 24 saat esasına göre çalışmasını ve nöbet tutan çalışanlarımızın yaşadığı mağduriyetin giderilmesini hedefliyoruz.



## LİSANS TAMAMLAMA

Önlisans mezunu sağlık çalışanlarının lisans tamamlama hayalini gerçekleştirdik. Geçtiğimiz aylarda konu ile ilgili yasal düzenleme yapıldı. Sağlık Bakanlığı ve sendikamızın YÖK ile görüşmeleri devam ediyor. Beklentilerin tamamını karşılayacak lisans tamamlamanın en kısa sürede hayata geçmesi için çalışmalarımız sürüyor.



## BİREYSEL GRUP FERDİ KAZA SİGORTASI

Tüm üyelerimizin, bireysel grup kaza sigortası kapsamında yer almasını sağladık. Böylece, vefat eden üyelerimizin yakınlarına ve engelli kalan üyelerimize tazminat ödenmesini sağlayarak, acılarını hafifletmeye çalıştık. 2009 yılından itibaren vefat eden üyelerimizin yakınlarına ve engelli kalan üyelerimize toplam 868 bin 600 TL tazminat ödenmesini sağladık.

## UZAKTAN EĞİTİM

Uzaktan eğitim programını uygulayarak, teşkilatımızın sendikal ve hizmet kolumuz ile ilgili konularda bilgilenmesini sağladık. 3500 teşkilat mensubumuzun 210 bin üyemize daha donanımlı hizmet vermesini sağladık.



## YÜKSEK LİSANS

Akademik sendikacılık anlayışımız çerçevesinde, üyelerimiz için yüksek lisans çalışması yaptık. Üniversiteler ile yaptığımız anlaşmalarla bugüne kadar 4 bin 500 üyemizin yüksek lisans yapmasını sağladık.



## TATİL ANLAŞMASI

Üyelerimizin yaşam kalitelerini artırmak ve motivasyonlarını yükseltmek amacı ile daha iyi imkanlarda tatil yapmaları için anlaşmalar yaptık.



## AİLE DANIŞMANLIĞI

Aile danışmanlığı ve iş yeri hemşireliği sertifikası almak isteyen üyelerimiz için anlaşmalar yaptık.



Sendikamız tarafından “Ebeler, Hemşireler ve Anneler Günü” kapsamında düzenlenen Sağlık Çalışanları Türkiye Buluşması’na katılan Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan, Sağlık çalışanlarımızın talepleri doğrultusunda sağlık çalışanlarına yıpranma payı, kreş hakkı ve lisans tamamlama müjdelerini verdi.

**TÜM  
ÇALIŞANLARIMIZA  
HAYIRLI  
OLSUN!..**



**2015 Yılı;**

**Ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması yılı olacak!**

**Sağlık çalışanlarının ek göstergelerinin yükseltilmesi ve ek göstergesi olmayan yardımcı hizmetler sınıfı çalışanlarına ek gösterge verilmesi için,**

**Ek ödeme oranlarının 20 puan artırılması için,**

**Nöbet ücretlerinin artırılması için,**

**MÜCADELEMİZİ  
SÜRDÜRECEĞİZ...**